

ABSTRAK

PENGARUH *PUNISHMENT* TERHADAP PENINGKATAN KINERJA APARAT PEMERINTAH

(Studi Kasus Di Kantor Kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran)

Oleh
Risa Ristiani

Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dan peningkatan pegawai dilingkungan organisasi pemerintah adalah salah satu langkah untuk melaksanakan reformasi birokrasi ke arah peningkatan ASN. Namun pada pelaksanaannya sehari-hari sebagai Aparatur pemerintah dan abdi masyarakat masih banyak yang belum melaksanakan tugas dengan sebaik baiknya, seperti halnya kantor kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran terdapat sebagian pegawainya yang masih melakukan pelanggaran contohnya masalah kedisiplinan berupa telat masuk kerja, lalai dalam menjalankan tugas masing-masing bahkan tidak masuk kerja. Upaya pemerintah untuk mengurangi tingkat pelanggaran yaitu dengan penerapan *Punishment*. *Punishment* adalah suatu perbuatan yang tidak menyenangkan dari orang yang lebih tinggi kedudukannya yang diberikan kepada seseorang yang melakukan pelanggaran yang bermaksud untuk memperbaiki kesalahan dan bukan untuk memendam permasalahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Punishment* terhadap peningkatan kinerja Aparatur Pemerintah di Kecamatan Negeri Katon. Penelitian ini (*field research*) yaitu suatu penelitian yang dilakukan dalam kehidupan sebenarnya. Menurut sifat penelitian ini Deskriptif. Adapun objek dalam penelitian adalah Kantor Kecamatan Negeri Katon. Metode penelitian ini digunakan yaitu metode interview dan dokumentasi data yang diperoleh dan dianalisis secara teliti. Hasil penelitian adalah menunjukkan bahwa profesionalitas ASN di kecamatan Negeri Katon kabupaten Pesawaran menunjukkan tingkat yang baik. Hal ini dipengaruhi oleh tegaknya *punishment* yang membuat pegawai jera dalam melakukan pelanggaran dan memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Pencapaian kinerja selama diterapkan *punishment* meningkat hal ini dibuktikan pegawai yang pernah mendapat sanksi *punishment* maupun yang belum, berusaha tepat waktu dalam tiap pekerjaan, selalu berpakaian rapi, bersikap baik sesuai dengan kode etik yang ada agar tidak mendapat sanksi disiplin PNS yaitu *Punishment*.

